Ministério: Ministério do Ambiente, do Ordenamento do Território e do Desenvolvimento Regional Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo

Missão: "A CCDR Alentejo tem como missão executar, no âmbito da respectiva área geográfica, as políticas de ambiente, de ordenamento do território e cidades, assim como o planeamento estratégico regional e apoio às autarquias locais e suas associações, procurando antecipar soluções e contribuir para a superação dos constrangimentos ao desenvolvimento económico e social da região, num quadro de sustentabilidade e de optimização dos recursos disponíveis. A CCDRAlentejo deve ainda assegurar a gestão dos fundos estruturais do Programa Operacional regional no contexto da política de coesão da U.E. e a dinamização da cooperação inter-regional e transfronteiriça"

## Objectivos estratégicos (OE):

- OE 1 Contribuir proactivamente para a concretização, na região, da Estratégia Nacional de Desenvolvimento Sustentável e do Programa Nacional da Política de Ordenamento do Território, bem como das orientações estratégicas comunitárias em matéria de ambiente, ordenamento do território e desenvolvimento regional
  OE 2 Capacitar estrategicamente a região para a salvaguarda e valorização da natureza, do ambiente e do território, para a gestão adequada do uso do solo
- DE 3 Dinamizar a articulação intersectorial e interinstitucional de políticas públicas ao nível da região e promover a cooperação com as autarquias locais e
- outras instituições e agentes regionais
- OE 4 Contribuir para a aplicação eficiente e eficaz dos fundos comunitários na região
- OE 5 Dinamizar a promoção da região em Portugal e no estrangeiro, bem como a participação dos agentes regionais em redes nacionais e internacionais de
- OE 6 Qualificar os serviços prestados, promovendo a modernização dos processos internos e o aumento da transparência nas relações com a sociedade civil

		Meta Ano n-1 Met		Concretização					
Objectivos operacionais			Meta Ano n		Classificação			Desvios	
					Resultado	Superou	Atingiu	Não atingiu	
EFICÁCIA									
OB 1									
	Ind 1	Proposta de RCM para aprovação do PROT		Jul-09					
Dinamizar a implementação dos instrumentos de gestão de ordenamento do	Peso	5%							
território	Ind 2	Implementação do Observatório do PROT		Nov-09					
	Peso	5%							
OB 2									
	Ind 3	Nº de acções de remoção de depósitos ilegais de sucata com mais de 15 VFV's		25					
Reduzir os Passivos	Peso	7,5%							
Ambientais da Região	Ind 4	Elaboração do Plano Estratégico e de Reabilitação Ambiental da Exploração de massas minerais		Nov-09					
	Peso	7,5%							
OB 3	OB 3								
Incrementar a capacidade de observação das dinâmicas		Implementação do CODRA		6 indicadores					ļ
de desenvolvimento regional	Peso	15%							
OB 4									
	Ind 6	N° de projectos Estratégicos		5					
Assegurar o lançamento de projectos estratégicos para a	Peso	5%							
Região	Ind 7	Nº de pessoas abrangidas pelo projecto / áreas (municípios)		0% da populaçã					
	Peso	5%							
OB 5									
Dinamizar a cooperação transnacional e interregional	Ind 8	Nº de Acções efectuadas		12					
	Peso	5%							
	Ind 9	Nº de projectos de rede de cooperação		4					
	Peso	5%							
EFICIÊNCIA									
	Ind 10	Implementação do Sistema de Gestão Documental		Set-09					
	Peso	10%							

OB 7						
Melhorar o nível de execução do PIDACC	Ind 11	Taxa de execução do PIDDAC (Despesa Realizada / Orçamento PIDDAC Ajustado a 31- 12-2009)*100 10%	75%			
	1 030	1070				
OB 8						
Instruir os processos de contra-ordenação resultantes de autos de notícia	Ind 12	Nº de notificações de decisão/ Nº de processos de instrução	50% dos autos			
	Peso	10%				
QUALIDADE						
00.0	D	450/				
OB 9	Ponderação de	15%				
Promover sistemas de aferição da qualidade dos serviços prestados	Ind 13	Grau de satisfação dos stakeholders numa escala de 1 a 5	Grau 3			
	Peso	10%				
Justificação para os desvid	os					

## Explicitação da fórmula utilizada

O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Resultado - Meta N)/Meta]. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Meta N - Resultado)/Meta]. O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

## Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	20	60	0	-60
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	496	0	-496
Técnico Superior	12	984	0	-984
Coordenador Técnico	9	45	0	-45
Assistente Técnico	8	672	0	-672
Encarregado geral operacional	7	0	0	0
Encarregado operacional	6	0	0	0
Assistente Operacional	5	90	0	-90
TOTAL		2347	0	-23/17

Orçamento (M€)	Estimado	Realizado	Desvio
Funcionamento	4,18	0,00	-4,18
PIDDAC	2,96	0,00	-2,96

## Listagem das Fontes de verificação

Objectivo 1	Ind. 1 Registo do envio da proposta
02,000.00	Ind. 2 Base de dados interna
Objectivo 2	Ind. 3 Base de dados de controlo dos passivos ambientais no Alentejo
	Ind. 4 Informação prestada pelos serviços executores
Objectivo 3	Ind. 5 Base de dados interna
Objectivo 4	Ind. 6 Base de dados interna
	Ind. 7 Base de dados interna
Objectivo 5	Ind. 8 Base de dados interna
	Ind. 9 Base de dados interna
Objectivo 6	Ind. 10 Sistema de Gestão Documental
Objectivo 7	Ind 11. Sistema de Informação Contabilística
Objectivo 8	Ind. 12 Base de dados internas
Objectivo 9	Ind .13 Realização de 2 inquéritos