

Procedimento destinado à mobilidade, na categoria, de um/a técnico/a superior, a afetar à Divisão de Apoio à Produção

Ata n.º 2

Aos nove dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e quatro, pelas quinze horas, reuniu-se, na Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I.P., Quinta da Malagueira, em Évora, o Júri designado por despacho do Senhor Vice-Presidente da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, I.P., Dr. Aníbal Sousa Reis Coelho da Costa, de 10/07/2024, para assegurar a tramitação do procedimento destinado à mobilidade na categoria de um/a técnico/a superior, a afetar à Divisão de Apoio à Produção, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

Presidente: Eng.º Francisco José Gouveia Alves Pimenta, Diretor de Unidade de Agricultura e Pescas;

1.º Vogal Efetivo: Eng.ª Maria Eduarda Pausinho Pontes da Silva Morais, Chefe de Divisão de Apoio à Produção, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2.º Vogal Efetivo: Dr. Élio Emanuel de Jesus Santos, Técnico Superior.

O Presidente do Júri declarou aberta a sessão e propôs a seguinte ordem de trabalhos, unanimemente aceite pelos membros do Júri:

- 1. Análise dos elementos das candidaturas, verificação do preenchimento dos requisitos exigidos e apresentação dos documentos essenciais à admissão;**
- 2. Deliberação sobre a admissão ou exclusão de candidatos/as;**
- 3. Avaliação curricular dos/as candidatos/as admitidos/as;**
- 4. Notificação dos/as candidatos/as.**

Ponto 1 - Procedeu o Júri à análise e verificação dos requisitos de admissão das candidaturas rececionadas, apresentadas por Cristina Maria Monteiro Marques Holbeche Fino e Maria Elisabete Gromicho Serol, conforme as *Fichas de Análise de Candidatura*, que se anexam à presente ata e são da mesma parte integrante (Anexos I e II).

Ponto 2 - Considerando cumpridos os requisitos de candidatura e admissão, previstos na oferta de emprego OE202407/0998, deliberou o Júri, por unanimidade, admitir as duas candidatas ao procedimento.

Ponto 3 - Ato contínuo, procedeu o Júri à análise do currículo das candidatas admitidas, à luz dos critérios de apreciação e ponderação do método de seleção - Avaliação Curricular, constantes na Ata n.º 1, de 16/07/2024, e respetiva avaliação, conforme as *Fichas de Classificação da Avaliação Curricular*, que se juntam à presente ata e da mesma constituem parte integrante (Anexos III e IV), resultando a seguinte classificação final no método de seleção:

Cristina Maria Monteiro Marques Holbeche Fino ----- 18,38 valores;

Maria Elisabete Gromicho Serol ----- 8,17 valores.

Conforme previsto na Ata n.º 1, de 16/07/2024, e na oferta de emprego OE202407/0998, a obtenção de valoração inferior a 9,50 valores, num método de seleção, determina a exclusão do/a candidato/a do procedimento concursal.

Nestes termos, e em face da classificação obtida no método de seleção Avaliação Curricular, deliberou o Júri:

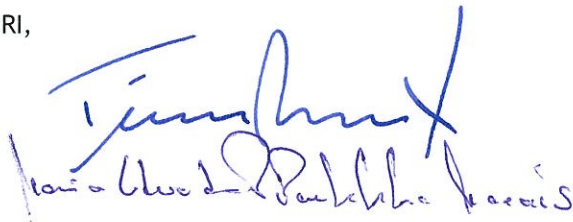
- Considerar aprovada a candidata Cristina Maria Monteiro Marques Holbeche Fino;
- Excluir do procedimento a candidata Maria Elisabete Gromicho Serol, não sendo a mesma convocada para o método de seleção seguinte.


Ponto 4 - Mais deliberou o Júri:

- a) Notificar a candidata Maria Elisabete Gromicho Serol, para, querendo, dizer por escrito o que se lhe oferecer, sobre a intenção de exclusão do procedimento, em sede de audiência prévia dos interessados, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na redação atual;
- b) Convocar a candidata Cristina Maria Monteiro Marques Holbeche Fino, para a realização do método de seleção Entrevista Profissional, através de mensagem de correio eletrónico, contendo indicação do local, data e horário em que o mesmo terá lugar.

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata, que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do Júri.

O JÚRI,


Maria Elisabete Gromicho Serol


Élio Emanuel de Jesus Santos

Ata n.º 2

Anexo I

Ficha de Análise de Candidatura

DESIGNAÇÃO DO PROCEDIMENTO:	Procedimento destinado à mobilidade, na categoria, de um/a técnico/a superior, a afetar à Divisão de Apoio à Produção
CÓDIGO DE OFERTA:	OE202407/0998
Nome do(a) Candidato(a):	Cristina Maria Monteiro Marques Holbeche Fino

I - REQUISITOS DE ADMISSÃO

1.1 PRAZO

Data de publicitação na BEP	23-07-2024
Data de conclusão do prazo de candidaturas	06-08-2024
Data da candidatura	03-08-2024
	Conforme

1.2 ENTREGA DE DOCUMENTOS

Formulário de Candidatura	SIM
Curriculum vitae detalhado, datado e assinado	SIM
Cópia do certificado de habilitações	SIM
Cópias de certificados de formação	SIM
Declaração atualizada do serviço de origem	SIM
	Conforme

1.3 VÍNCULO

Relação Jurídica de Emprego Público	CTFP por tempo indeterminado (LTFP)
	Conforme

1.4 CARREIRA

Categoria na Origem	Técnico Superior
	Conforme

1.5 HABILITAÇÃO

Habilitação	Licenciatura
	Conforme

DECISÃO DE ADMISSÃO	ADMITIDO
----------------------------	----------

[Handwritten signature]

Ata n.º 2

Anexo II

Ficha de Análise de Candidatura

DESIGNAÇÃO DO PROCEDIMENTO:	Procedimento destinado à mobilidade, na categoria, de um/a técnico/a superior, a afetar à Divisão de Apoio à Produção
CÓDIGO DE OFERTA:	OE202407/0998
Nome do(a) Candidato(a):	Maria Elisabete Gromicho Serol

I - REQUISITOS DE ADMISSÃO

1.1 PRAZO

Data de publicitação na BEP	23-07-2024
Data de conclusão do prazo de candidaturas	06-08-2024
Data da candidatura	23/07/2024
	Conforme

1.2 ENTREGA DE DOCUMENTOS

Formulário de Candidatura	SIM
Curriculum vitae detalhado, datado e assinado	SIM
Cópia do certificado de habilitações	SIM
Cópias de certificados de formação	SIM
Declaração atualizada do serviço de origem	SIM
	Conforme

1.2 VÍNCULO

Relação Jurídica de Emprego Público	CTFP por tempo indeterminado (LTFP)
	Conforme

1.3 CARREIRA

Categoria na Origem	Técnico Superior
	Conforme

1.3 HABILITAÇÃO

Habilitação	Mestrado
	Conforme

DECISÃO DE ADMISSÃO	ADMITIDO
----------------------------	-----------------

Ata n.º 2

ANEXO III

FICHA DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento destinado à mobilidade, na categoria, de um/a de técnico/a superior, a afetar à Divisão de Apoio à Produção, publicitado na Bolsa de Emprego Público, com o código OE202407/0998

NOME DO/A CANDIDATO/A: Cristina Maria Monteiro Marques Holbeche Fino

Os campos com fundo azul claro deverão ser preenchidos de acordo com as instruções existentes em cada secção.

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)

Escala	Critérios	
10	Licenciatura fora da(s) áreas(s) pretendida(s)	
12	Mestrado fora da(s) áreas(s) pretendida(s)	
14	Doutoramento fora da(s) área(s) pretendida(s)	
16	Licenciatura na(s) área(s) pretendida(s)	X
18	Mestrado na(s) área(s) pretendida(s)	
20	Doutoramento na(s) área(s) pretendida(s)	
Resultado:		16,00 valores

Nota: Selecionar apenas uma opção.

O resultado não pode ser superior a 20.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

Escala	Critérios	
0	Sem formação profissional	
2	Até 20 horas de formação profissional	
4	Mais de 20 e até 40 horas de formação profissional	
6	Mais de 40 e até 60 horas de formação profissional	
8	Mais de 60 e até 80 horas de formação profissional	
10	Mais de 80 e até 100 horas de formação profissional	
12	Mais de 100 e até 120 horas de formação profissional	
14	Mais de 120 e até 140 horas de formação profissional	
16	Mais de 140 e até 160 horas de formação profissional	
18	Mais de 160 e até 180 horas de formação profissional	
20	Mais de 180 horas de formação profissional	X
Resultado:		20,00 valores

Nota: Selecionar apenas uma opção.

O resultado não pode ser superior a 20.

[Handwritten signature]

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EXP)

Critérios		
Escala	Tempo de exercício das funções	
5	Sem exercício de funções relevantes para o posto de trabalho	
10	Até 3 anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho	
15	Mais de 3 e até 5 anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho	
20	Mais de 5 anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho	X
Resultado:		20,00 valores

Nota: Selecionar apenas uma opção. O resultado não pode ser superior a 20.

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO (AD)

Escala	Critérios	Ciclo 1	Ciclo 2
5	Avaliação igual ou inferior a 1,999		
15	Avaliação entre 2,000 e 3,999	X	X
20	Avaliação igual ou superior a 4,000		
Resultado:		15,00 valores	

Nota: Selecionar apenas uma opção em cada ciclo de avaliação. O resultado corresponde à média aritmética das pontuações atribuídas nos dois ciclos de avaliação. Não pode ser superior a 20.

Avaliação Curricular (AC) = ((1xHA)+(1xFP)+(1,5xEXP)+(0,5xAD)) / 4

Classificação Final da Avaliação Curricular

18,38 valores

Observações:

Évora, 9 de setembro de 2024

O Júri

[Handwritten signatures of the Jury members]

Ata n.º 2

ANEXO III

FICHA DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento destinado à mobilidade na categoria de um/a de técnico/a superior, a afetar à Divisão de Apoio à Produção, publicitado na Bolsa de Emprego Público, com o código OE202407/0998

NOME DO/A CANDIDATO/A: Cristina Maria Monteiro Marques Holbeche Fino

Fundamentação das classificações atribuídas nos parâmetros de avaliação

HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)

A candidata é detentora de licenciatura em Engenharia Agronómica, integrada na área preferencial prevista na oferta de emprego OE202407/0998 (Ciências Agrárias).
Classificação no parâmetro de avaliação - 16,00 valores.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

O Júri deliberou integrar, no conceito de formação profissional, a participação em seminários, palestras, colóquios, workshops, etc.

Foram consideradas com interesse específico, i.e., relacionadas com as exigências e competências inerentes ao conteúdo funcional do posto de trabalho identificado na oferta de emprego, devidamente comprovadas por certificados e frequentadas desde 01/01/2019, as seguintes ações de formação:

Ação de formação	Duração (horas)	Ano	Observações
A conservação da variabilidade genética intravarietal da videira e a sustentabilidade do setor vitivinícola	6	2023	
Curso de inspetores no Âmbito da Produção, Controlo e Certificação de Materiais Vitícolas	150	2022	
Inspeção de equipamentos de aplicação de produtos fitofarmacêuticos	28	2021	
Modo de produção biológico - Técnicos	135	2020	
Vitis 2020/2021 - Recolha de assinaturas	6	2019	
Seleção e conservação da videira	30	2019	
Total	355		

Não foram consideradas as seguintes ações de formação profissional:

Ação de formação	Duração (horas)	Ano	Observações
Cidadão ciberseguro	3	2022	Sem interesse específico
Formação inicial para ingresso na carreira especial (não revista) de inspetor superior do trabalho		2021	Sem interesse específico

Xylella fastidiosa: o que é e como prevenir	3	2018	Anterior a 01/01/2019
TOPPS - Water protection	7	2018	Anterior a 01/01/2019
Conceitos básicos de SHT	4	2017	Anterior a 01/01/2019
iSIP - Atualização do parcelário 2017	20	2017	Anterior a 01/01/2019
10.º Simpósio de vitivinicultura do Alentejo	12	2016	Anterior a 01/01/2019
Formação para formadores no âmbito do uso sustentável de produtos fitofarmacêuticos	6	2016	Anterior a 01/01/2019
Prevenção e atuação em caso de incêndio	4	2016	Anterior a 01/01/2019
Prevenção de riscos profissionais	4	2015	Anterior a 01/01/2019
Atualização em distribuição, comercialização e aplicação de produtos fitofarmacêuticos	35	2015	Anterior a 01/01/2019
Boas práticas agrícolas e otimização de equipamentos e técnicas de aplicação de produtos fitofarmacêuticos	6	2014	Anterior a 01/01/2019
Recolha de candidaturas - reestruturação e reconversão da vinha	6	2014	Anterior a 01/01/2019
IB 2014 - Recolha e atualização	8	2014	Anterior a 01/01/2019
Introdução à biodinâmica	7	2014	Anterior a 01/01/2019
A prevenção de riscos profissionais relacionados a utilização de tratores agrícolas	6	2013	Anterior a 01/01/2019
Uso sustentável de produtos fitofarmacêuticos	8	2013	Anterior a 01/01/2019
9.º simpósio de vitivinicultura do Alentejo	18	2013	Anterior a 01/01/2019
Reconhecimento técnico em produção integrada - componente vegetal		2012	Anterior a 01/01/2019
Normas de qualidade, proteção do ambiente, segurança, higiene e saúde no trabalho agrícola	25	2011	Anterior a 01/01/2019
Aperfeiçoamento em máquinas e equipamentos de tratamento e proteção das plantas	35	2011	Anterior a 01/01/2019
Mecanização agrícola - segurança operacional	3,5	2010	Anterior a 01/01/2019
Utilização agrícola de lamas/nitratos na condicionalidade	3	2010	Anterior a 01/01/2019
8.º simpósio de vitivinicultura do Alentejo	18	2010	Anterior a 01/01/2019
Gestão integrada da rega - procedimentos de acompanhamento às PME	21	2010	Anterior a 01/01/2019
Sistemas de Gestão de Qualidade	8	2010	Anterior a 01/01/2019
Distribuição, comercialização e aplicação de produtos fitofarmacêuticos	77	2009	Anterior a 01/01/2019
Gestão da Qualidade	24	2009	Anterior a 01/01/2019
Qualidade	2	2009	Anterior a 01/01/2019
Interpretação da norma NP EN ISO/IEC 17025:2005	8	2008	Anterior a 01/01/2019
Certificado de aptidão profissional de formador		2008	Anterior a 01/01/2019
Animação de grupos em formação	30	2008	Anterior a 01/01/2019



Avaliação das aprendizagens	30	2008	Anterior a 01/01/2019
Prova de vinhos - nível I	28	2007	Anterior a 01/01/2019
Prova de vinhos - nível II	28	2007	Anterior a 01/01/2019
Prova de aguardentes - nível I	14	2007	Anterior a 01/01/2019
7.º simpósio de vitivinicultura do Alentejo	18	2007	Anterior a 01/01/2019
Gestão de resíduos não orgânicos agrícolas	52	2006	Anterior a 01/01/2019
As características dos pesticidas em produção integrada e a prescrição dos pesticidas	6	2006	Anterior a 01/01/2019
Como melhorar a qualidade da produção integrada	6	2006	Anterior a 01/01/2019
Produção integrada da cultura da vinha	154	2005	Anterior a 01/01/2019
6.º simpósio de vitivinicultura do Alentejo	18	2007	Anterior a 01/01/2019
Certificado de participação e degustação	6	2004	Anterior a 01/01/2019
A proteção integrada da vinha	6	2003	Anterior a 01/01/2019
Certificado de aptidão profissional de formador		2003	Anterior a 01/01/2019
Formação contínua de formadores	60	2002	Anterior a 01/01/2019
Os conhecimentos dos agricultores sobre proteção integrada	6	2002	Anterior a 01/01/2019
A produção integrada e a proteção integrada	6	2002	Anterior a 01/01/2019
6.º simpósio de vitivinicultura do Alentejo	18	2001	Anterior a 01/01/2019
Iniciação à prova organoléptica de vinhos	9	2001	Anterior a 01/01/2019
Ficheiro SIGV	30	1999	Anterior a 01/01/2019
3.º curso fenafrutas de proteção integrada de vinha	60	1999	Anterior a 01/01/2019
2.º curso fenafrutas de proteção integrada de pomóideas	60	1999	Anterior a 01/01/2019
Curso de proteção integrada da vinha	105	1999	Anterior a 01/01/2019
4.º Curso ISA Proteção Integrada da Vinha	70	1997	Anterior a 01/01/2019
Certificado de aptidão profissional de formador		1998	Anterior a 01/01/2019
1.º congresso "O Dão em debate"	18	1997	Anterior a 01/01/2019
Curso de proteção integrada da vinha	105	1999	Anterior a 01/01/2019
IV encontro nacional de proteção integrada	12	1997	Anterior a 01/01/2019
90.º curso intensivo de vinificação	30	1996	Anterior a 01/01/2019
III encontro nacional de proteção integrada	12	1995	Anterior a 01/01/2019
8.ªs jornadas GESCO - Grupo Europeu de Estudos dos Sistemas de Condução da Vinha	18	1995	Anterior a 01/01/2019

Classificação no parâmetro de avaliação - 20,00 valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EXP)

Foram consideradas relevantes/relacionadas com o conteúdo funcional do posto de trabalho as seguintes funções:

De 03/2022 até ao presente - Técnica superior na área dos controlos fitossanitários e do controlo de estabelecimentos de venda de produtos fitofarmacêuticos;

De 05/1999 a 05/2020 - Técnica de viticultura;



De 01/1999 a 04/1999 - Técnica de equipa de projetos de fitossociologia;
De 12/1997 a 10/1998 - Técnica responsável de produção de materiais de viveiro vitícola
De 03/1997 a 10/1997 - Técnica de equipa de projetos de investigação PRAXIS XXI e PAMAF
De 06/1996 a 12/1996 Técnica de equipa de controlo

Classificação no parâmetro de avaliação - 20,00 valores.

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO (AD)

A candidata obteve a menção quantitativa de 2,840, no biénio de 2019/2020, e de 3,999, no biénio de 2021/2022.

Classificação no parâmetro de avaliação - 15,00 valores.

4
SA
AM

Ata n.º 2

ANEXO IV

FICHA DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento destinado à mobilidade na categoria de um/a de técnico/a superior, a afetar à Divisão de Apoio à Produção, publicitado na Bolsa de Emprego Público, com o código OE202407/0998

NOME DO/A CANDIDATO/A: Maria Elisabete Gromicho Serol

Os campos com fundo azul claro deverão ser preenchidos de acordo com as instruções existentes em cada secção.

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA)

Escala	Critérios	
10	Licenciatura fora da(s) áreas(s) pretendida(s)	
12	Mestrado fora da(s) áreas(s) pretendida(s)	X
14	Doutoramento fora da(s) área(s) pretendida(s)	
16	Licenciatura na(s) área(s) pretendida(s)	
18	Mestrado na(s) área(s) pretendida(s)	
20	Doutoramento na(s) área(s) pretendida(s)	
Resultado:		12,00 valores

Nota: Selecionar apenas uma opção. O resultado não pode ser superior a 20.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

Escala	Critérios	
0	Sem formação profissional	X
2	Até 20 horas de formação profissional	
4	Mais de 20 e até 40 horas de formação profissional	
6	Mais de 40 e até 60 horas de formação profissional	
8	Mais de 60 e até 80 horas de formação profissional	
10	Mais de 80 e até 100 horas de formação profissional	
12	Mais de 100 e até 120 horas de formação profissional	
14	Mais de 120 e até 140 horas de formação profissional	
16	Mais de 140 e até 160 horas de formação profissional	
18	Mais de 160 e até 180 horas de formação profissional	
20	Mais de 180 horas de formação profissional	X
Resultado:		0,00 valores

Nota: Selecionar apenas uma opção. O resultado não pode ser superior a 20.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EXP)

Critérios		
Escala	Tempo de exercício das funções	
5	Sem exercício de funções relevantes para o posto de trabalho	X
10	Até 3 anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho	
15	Mais de 3 e até 5 anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho	
20	Mais de 5 anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho	
Resultado:		5,00 valores

Nota: Selecionar apenas uma opção. O resultado não pode ser superior a 20.

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO (AD)

Escala	Critérios	Ciclo 1	Ciclo 2
		5	Avaliação igual ou inferior a 1,999
15	Avaliação entre 2,000 e 3,999	X	X
20	Avaliação igual ou superior a 4,000		
Resultado:		15,00 valores	

Nota: Selecionar apenas uma opção em cada ciclo de avaliação. O resultado corresponde à média aritmética das pontuações atribuídas nos dois ciclos de avaliação. Não pode ser superior a 20.

Avaliação Curricular (AC) = ((1xHA)+(1xFP)+(1,5xEXP)+(0,5xAD)) / 4

Classificação Final da Avaliação Curricular

8,17

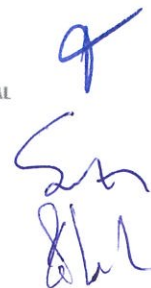
valores

Observações:

Évora, 9 de setembro de 2024

O Júri

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
 Élio Emanuel de Jesus Silva



Ata n.º 2

ANEXO IV

FICHA DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento destinado à mobilidade na categoria de um/a de técnico/a superior, a afetar à Divisão de Apoio à Produção, publicitado na Bolsa de Emprego Público, com o código OE202407/0998

NOME DO/A CANDIDATO/A: Maria Elisabete Gromicho Serol

Fundamentação das classificações atribuídas nos parâmetros de avaliação

HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)

A candidata é detentora de mestrado em Estudos do Património, não integrado na área preferencial prevista na oferta de emprego OE202407/0998 (Ciências Agrárias).


Classificação no parâmetro de avaliação - 12,00 valores.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

O Júri deliberou integrar, no conceito de formação profissional, a participação em seminários, palestras, colóquios, workshops, etc.

Não foram consideradas de interesse específico, i.e., relacionadas com as exigências e competências inerentes ao conteúdo funcional do posto de trabalho identificado na oferta de emprego, as ações de formação profissional, devidamente comprovadas por certificados, abaixo elencadas:

Ação de formação	Duração (horas)	Ano	Observações
Webinar - provar como um profissional		2021	Sem interesse específico
Análise de mercado e estruturação do negócio - Upgrade digital	20	2021	Sem interesse específico
Boas práticas na estratégia digital	28	2021	Sem interesse específico
Economia Circular Aplicada aos Recursos Alimentares - Upgrade Sustentabilidade	16	2021	Sem interesse específico
Empreendedorismo e Inovação: casos de sucesso e aprendizagem	2	2021	Sem interesse específico
As três forças competitivas como fatores críticos de sucesso: custos, diferenciação e foco	2	2021	Sem interesse específico
Introdução ao Marketing Digital, Websites e Monitorização de Performance	24	2021	Sem interesse específico
Técnicas de marketing digital avançado: e-commerce, publicidade e retargeting	28	2021	Sem interesse específico
Marketing estratégico: etapas para relançar o seu negócio	2	2021	Sem interesse específico
Planeamento estratégico na era da disrupção digital	2	2021	Sem interesse específico
O campo de Santa Clara em Lisboa - Cidade, história e memória		2018	Anterior a 01/01/2019
Classificação de bens imóveis e zonas especiais de		2015	Anterior a 01/01/2019



proteção			
Conventos de Lisboa		2014	Anterior a 01/01/2019
Jardins		2011	Anterior a 01/01/2019
A herança de Santos Simões - novas perspetivas para o estudo da azulejaria e da cerâmica		2010	Anterior a 01/01/2019
Economia do turismo e da cultura		2009	Anterior a 01/01/2019
Praças da Europa, praças para a Europa		2009	Anterior a 01/01/2019
Quintas e jardins históricos - investigar, recuperar, gerir		2009	Anterior a 01/01/2019
Banda desenhada: uma alternativa didática		2009	Anterior a 01/01/2019
Projeto Solis		2008	Anterior a 01/01/2019
Jornadas de animação turística		2008	Anterior a 01/01/2019
Interculturalidade: museus e diálogo entre culturas		2008	Anterior a 01/01/2019
Avaliação das atividades educativas: uma ferramenta de qualidade		2007	Anterior a 01/01/2019
Património e Sociedade		2007	Anterior a 01/01/2019

Classificação no parâmetro de avaliação - 0,00 valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EXP)

Não foram consideradas relevantes, i.e., relacionadas com o conteúdo funcional do posto de trabalho, as funções constantes no currículo da candidata.

Classificação no parâmetro de avaliação - 5,00 valores.

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO (AD)

A candidata obteve a menção quantitativa de 3,000, no biénio de 2019/2020, e de 3,720, no biénio de 2021/2022.

Classificação no parâmetro de avaliação - 15,00 valores.