

PROCEDIMENTO PARA RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE NA CATEGORIA DE UM ASSISTENTE OPERACIONAL (MOTORISTA) PARA A COMISSÃO DE COORDENAÇÃO E DESENVOLVIMENTO REGIONAL DO ALENTEJO, I.P.

ATA Nº 3

DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS DE SELEÇÃO, PONDERAÇÕES E CLASSIFICAÇÃO FINAL

Aos 13 dias do mês de dezembro de 2024, pelas 11h30 reuniu na sede da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo, em Évora, o Júri designado para análise das candidaturas recebidas, no âmbito do procedimento para recrutamento por mobilidade na carreira e categoria de assistente operacional, por despacho do Senhor Vice-Presidente da CCDRA, I.P., Dr. Aníbal Sousa Reis Coelho da Costa, datado de 25 de julho de 2024, constituído nesta data pelos seus membros efetivos:

Presidente: José Manuel Figueira Antunes, Diretor de Serviços da Unidade de Gestão Administrativa, Financeira e de Recursos Humanos;

1º Vogal efetivo: Vítor Manuel Silveira Tragedo, Coordenador Técnico na Secção de Administração Geral;

2º Vogal efetivo: Maria José Vieira Cardoso dos Santos Ferrão, Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos e Formação.

Prova de Entrevista

Compareceram à entrevista os dois candidatas aprovados na sequência da aplicação do método de seleção de avaliação curricular, conforme expresso na ata n.º 2 do presente procedimento, tendo estas sido realizadas em modo presencial.

Na sequência das convocatórias, compareceram às entrevistas os candidatos **Eduardo Luis Picaró Jacinto e Joaquim Manuel Polido da Cruz**.

Classificação Final dos Candidatos

Concluída a realização das entrevistas, os candidatos foram avaliados neste método de seleção, em função dos parâmetros definidos para o efeito na referida ata de definição dos critérios, conforme tabela de avaliação anexa à presente ata e que dela faz parte integrante, em função do perfil do posto de trabalho definido para o presente procedimento.

Mais deliberou o júri, por unanimidade, atribuir aos candidatos as classificações parcelares e finais, de acordo com a aplicação da fórmula de classificação final definida na primeira reunião do júri:

$$CF = 60\% \times AC + 40\% \times E$$

Em que:

CF = Classificação Final; AC = Avaliação Curricular e E = Entrevista

Assim, da aplicação dos métodos de seleção, resultou a seguinte pontuação e hierarquização final dos candidatos:

Candidatos	Avaliação Curricular (AC)	Entrevista (E)	Classificação Final	Obs.
Joaquim Manuel Polido da Cruz	19,200	17,600	18,560	1º
Eduardo Luis Picaró Jacinto	15,800	16,000	15,880	2º

Deliberações finais

Face ao exposto, a ocupação dos postos de trabalho, objetos do presente procedimento, por via de acordo de mobilidade, deverá ser promovida segundo a ordenação final dos candidatos acima expressa.

O Júri deliberou proceder à audiência prévia escrita dos candidatos, nos termos previstos pelos artigos n.º 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo.

Deliberou ainda o júri submeter a lista de ordenação final a homologação do Senhor Vice-presidente da CCDR Alentejo, I.P., tal como as demais anteriores deliberações do Júri, consubstanciadas nas atas das reuniões realizadas, propondo-se que as ocupações dos postos de trabalho em causa, por via de acordo de mobilidade, sejam promovidas segundo a ordenação final dos candidatos acima expressa.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente

1.º Vogal

2.º Vogal

Entrevista e Classificação Final

Anexo à ata n.º3

Entrevista Profissional de Seleção = (A + B + C + D + E) / 5

Classificação final = 0,6*PC + 0,4*E

Candidato	Curricular	Entrevista					Pontuação Final da Entrevista	Classificação Final
		Tolerância à Pressão e Contrariedades (A)	Conhecimentos e Experiência (B)	Iniciativa e Autonomia (C)	Relacionamento Interpessoal (D)	Responsabilidade e Compromisso para o Serviço (E)		
Joaquim Manuel Polido da Cruz	19,200	16	20	20	16	16	17,600	18,560
Eduardo Luis Picaró Jacinto	15,800	16	16	16	16	16	16,000	15,880

Pontuações da Entrevista

Excelente = 20 valores

Muito Bom = 16 valores

Bom = 12 valores

Suficiente = 8 valores

Insuficiente = 4 valores